



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 8] नई दिल्ली, मार्च 6—मार्च 12, 2016, शनिवार/फाल्गुन 16—फाल्गुन 22, 1937
No. 8] NEW DELHI, MARCH 6—MARCH 12, 2016, SATURDAY/PHALGUNA 16—PHALGUNA 22, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

नीति आयोग

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2016

सा.का.नि. 39.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और योजना आयोग (सहायक कल्याण अधिकारी का अननुसूचित पद) भर्ती नियम, 2000, को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय भारत परिवर्तन संस्था में सहायक कल्याण अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय भारत परिवर्तन संस्था (सहायक कल्याण अधिकारी) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या उससे संबद्ध वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक कल्याण अधिकारी	01* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा, विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।	प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या लोक सेवा उपक्रमों या अर्ध-सरकारी

	<p>या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी,</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या;</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, में 5200-20,200 रु. वेतनमान+ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष की सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 में 5200-20,200 रु. वेतनमान+ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की है; या</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री ।</p> <p>(ii) कर्मचारीवृंद कल्याण क्रियाकलापों में एक वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(12)	(13)
लागू नहीं होता ।	पद के भरे जाते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. ए-12018/5/2009-प्रशा.-IV]

सुनील कुमार, अवर सचिव

NATIONAL INSTITUTION FOR TRANSFORMING INDIA AAYOG

New Delhi, the 1st March, 2016

G.S.R. 39.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Non-Secretariat post of Assistant Welfare Officer) Recruitment Rules, 2000, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Welfare Officer in the National Institution for Transforming India, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institution for Transforming India (Assistant Welfare Officer) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or;
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Welfare Officer	1* (2016) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200/-	Not applicable

Age limits for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption, percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
By deputation including short term contract	<p>Deputation including short term contract: Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or public sector or semi-Government or autonomous or statutory organisations ,-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs.2800/- or equivalent in the parent cadre or department; (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs.2400/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience: (i) Bachelor's degree from a recognised university. (ii) One year experience in staff welfare activities.</p> <p>Note 1: The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has</p>	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

	been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.		
--	--	--	--

[F. No. A-12018/5/2009-Adm.- IV]
SUNIL KUMAR, Under Secy.

जनजातीय कार्य मंत्रालय
(राष्ट्रीय अनुसूचित जनजाति आयोग)

नई दिल्ली, 3 मार्च, 2016

मल्टी-टास्किंग स्टाफ (एनसीएसटी) के लिए प्रारूप भर्ती नियमावली

सा.का.नि. 40.—राष्ट्रीय अनुसूचित जनजाति आयोग (एनसीएसटी), जनजातीय कार्य मंत्रालय, भारत सरकार, नई दिल्ली में उन पदों के लिए भर्ती नियमावली जो छोटे वेतन आयोग से पूर्व समूह 'घ' वेतनमान में थे और जिन्हें समूह 'ग', पे बैंड 1 (5200-20200 रु.)+ 1800 ग्रेड पे में रखा गया है।

अनुसूची

1.	पद का नाम	मल्टी – टास्किंग स्टाफ (एमटीएस)
2.	पदों की संख्या	1.12.2015 को यथा स्वीकृत-29
3.	वर्गीकरण	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, गैर-मंत्रालयिक
4.	पे बैंड और ग्रेड पे	पे बैंड 1(5200-20200 रु.) + 1800 ग्रेड पे
5.	क्या चयन पद है या गैर-चयन पद ?	लागू नहीं
6.	क्या सीसीएस (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेय सेवा के जोड़े गए वर्षों का फायदा स्वीकार्य है ?	लागू नहीं
7.	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	18-25 वर्ष की आयु के बीच टिप्पणी : (1) आयु-सीमा को निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि, भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तिथि होगी (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के लाहौल और स्पीति जिले एवं चम्बा जिले के पांगी सब डिवीजन के लिए विहित अंतिम तिथि नहीं जिसका अर्थ है कि इन विनिर्दिष्ट क्षेत्रों के लिए अन्य अंतिम तिथि हो सकती है)। (2) एम्प्लोएमेंट एक्सचेंज के माध्यम से की गई भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जो एम्प्लोएमेंट एक्सचेंज को नाम प्रस्तुत करने के लिए कही जाती है। (3) आरक्षित श्रेणी के आवेदकों के लिए छूट सरकारी निर्देशों के अनुसार होगी।
8.	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक एवं अन्य योग्यता	मैट्रिकुलेशन या समकक्ष (सेकेन्डरी स्कूल परीक्षा) उत्तीर्ण जिसके साथ केन्द्रीय/ राज्य सरकार के कार्यालयों और/या केन्द्रीय/ राज्य लोक क्षेत्र उपक्रमों में दो वर्षों का कार्य अनुभव। कम्प्यूटर प्रचालन कौशल, ड्राईविंग लाइसेंस, आईटीआई संबंधी कौशल आदि जैसे अतिरिक्त कौशल वाले व्यक्तियों को प्राथमिकता दी जाएगी।
9.	क्या पदोन्नति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यता लागू होगी ?	लागू नहीं

10.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	दो वर्ष
11.	भर्ती की पद्धति – सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	सीधी भर्ती द्वारा
12.	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति / समोवशन किये जाने हैं।	लागू नहीं
13.	यदि विभागीय पदोन्नति समिति (डीपीसी) विद्यमान है तो इसकी संरचना	पुष्टि विचारण के लिए समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति इस प्रकार होगी – (1) संयुक्त सचिव, एनसीएसटी —अध्यक्ष (2) उप सचिव पद से अनिम्न एक अधिकारी (सचिव, एनसीएसटी द्वारा नामित किया जाना) —सदस्य (3) निदेशक (प्रशासन)—सदस्य
14.	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	लागू नहीं।

[फा.सं. 20/2/एनसीएसटी/2016-स्था.]

के. डी. बन्सौर, निदेशक

पदनाम और कर्तव्य की निर्दिष्ट सूची

(चपरासी, दफ्तरी, जमादार, कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक, फराश, चौकीदार, सफाईवाला, माली आदि पूर्ववर्ती समूह 'घ')

नया प्रस्तावित पदनाम : मल्टी-टास्किंग स्टाफ (एमटीएस)

कर्तव्यों में मुख्य रूप से शामिल होगा :

- क) अनुभाग के अभिलेखों का भौतिक रख-रखाव।
- ख) अनुभाग/एकक की सामान्य स्वच्छता एवं अनुरक्षण।
- ग) भवन के अन्दर फाइलों एवं अन्य कागजातों को लाना ले जाना।
- घ) फोटोकॉपी करना, फैक्स आदि भेजना।
- ङ) अनुभाग/एकक में अन्य गैर लिपिकीय कार्य।
- च) कम्प्यूटर पर कार्य सहित, डायरी, डिस्पैच जैसे दैनिक कार्यालय कार्यों में सहायता करना।
- छ) डाक लेकर जाना (भवन के बाहर)।
- ज) निगरानी एवं अभिरक्षा कार्य।
- झ) कमरों को खोलना व बंद करना।
- ञ) कमरों की सफाई।
- ट) फर्नीचर आदि की साफ सफाई।
- ठ) भवन, उपस्कर आदि की सफाई।
- ड) उनकी आईटीआई योग्यता से संबंधित कार्य, यदि विद्यमान है तो।
- ढ) यदि वैध ड्राईविंग लाइसेंस – धारक है तो वाहन चलाना।

- ण) पार्को, गलियारों एवं गमलों आदि का निरीक्षण।
 त) उच्च अधिकारी द्वारा सौंपा गया कोई अन्य कार्य।

टिप्पणी : कर्तव्यों की उक्त सूची केवल उदाहरणात्मक है एवं संपूर्ण नहीं है। राष्ट्रीय अनुसूचित जनजाति आयोग उक्त सूची में इस स्तर के कर्मचारियों द्वारा सामान्यतः निभाये जाने वाले समान प्रकृति के कर्तव्यों को उक्त सूची में शामिल कर सकता है।

MINISTRY OF TRIBAL AFFAIRS
(NATIONAL COMMISSION FOR SCHEDULED TRIBES)

New Delhi, the 3rd March, 2016

Recruitment Rules for Multi-Tasking Staff

G.S.R. 40.— Recruitment Rules for posts which were in Group 'D' Scales prior to Sixth Pay Commission and which have been placed in Group 'C' – Pay Band – 1 (Rs. 5200-20200)+Grade Pay of Rs. 1800 in National Commission for Scheduled Tribes (NCST), Ministry of Tribal Affairs, Government of India, New Delhi.

1.	Name of Post	Multi-Tasking Staff (MTS)
2.	Number of Post	Sanctioned as on 1.12.15 – 29.
3.	Classification	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial
4.	Pay Band and Grade Pay	Pay Band 1 (Rs. 5200-20220) + Grade Pay Rs. 1800
5.	Whether selection post or non-Selection post	Not applicable
6.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Not applicable
7.	Age-limit for direct recruitment	Between 18 and 25 years of age Note: (1) Crucial date for determining age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of J&K State, Lahual & Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Island or Lakshadweep which implies that for these specified area, there can be another closing date) (2) In case of recruitment made through Employment Exchange, crucial date for determining age-limit shall be last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names. (3) Relaxation would be as per Govt. instruction for reserved category candidates.

8.	Educational and other qualification required for direct recruits	Matriculation or equivalent (Secondary School Examination) pass with 2 years work experience in Central /State Govt. offices and/or Central/State Public Sector Undertakings with preference to be accorded to persons with additional skills like Computer Operational skill, Driving license, ITI-related skill etc.
9.	Whether age and educational Qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees.	Not applicable
10.	Period of probation, if any	Two years
11.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various	By direct recruitment

	methods	
12	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	Not applicable
13	If DPC exists, what is its composition	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation would be as under:- (1) Joint Secretary, NCST – Chairman (2) An officer not below Deputy Secretary rank (To be nominated by Secretary, NCST) (3) Director (Admn.) – Member .
14	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	Not applicable.

[F. No. 20/2/NCST/2016-Estt.]

K. D. BHANSOR, Director

DESIGNATION AND INDICATED LIST OF DUTIES

(Erstwhile Group 'D' posts of Peon, Daftary, Jamadar, Junior Gestetner Operator, Farash, Chowkidar, Safaiwala, Mali etc.)

New Suggested designation: MULTI-TASKING STAFF (MTS)

The duties would broadly include:

- (a) Physical maintenance of records of the Section.
- (b) General cleanliness & upkeep of the Section/Unit.
- (c) Carrying of files & others papers within the building.
- (d) Photocopying, sending of FAX etc.
- (e) Other non-clerical work in the Section/Unit.
- (f) Assisting in routine office work like diary, dispatch etc., including on Computer.
- (g) Delivering of Dak (outside the building).
- (h) Watch & Ward duties.
- (i) Opening & closing of rooms.
- (j) Cleaning of rooms.
- (k) Dusting of furniture etc.
- (l) Cleaning of building, fixture etc.
- (m) Work related to his ITI qualification, if it exists.
- (n) Driving of vehicles, if in possession of valid driving licence.
- (o) Upkeep of parks, lawns, potted plants etc.
- (p) Any other work assigned by the superior authority.

NOTE: The above list of duties is only illustrative and not exhaustive. NCST may further add to above list, duties of similar nature ordinarily performed by officials at this level.**रसायन और उर्वरक मंत्रालय****(उर्वरक विभाग)**

नई दिल्ली, 3 मार्च, 2016

सा.का.नि. 41.— राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रसायन और उर्वरक मंत्रालय (उर्वरक विभाग) सहायक निदेशक (जहाजरानी) भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाय

अधिक्रमण करते हुए जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई हैं या किए जाने का लोप किया गया है, रसायन और उर्वरक मंत्रालय (उर्वरक विभाग) में सहायक निदेशक (जहाजरानी) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रसायन और उर्वरक मंत्रालय (उर्वरक विभाग) सहायक निदेशक (जहाजरानी) भर्ती नियम, 2015 है।

(2). ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—सेवा में सम्मिलित उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संबद्ध वेतनमान वही होगा जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किए गये हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पद के लिए भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और इससे संबंधित अन्य मामले वे होंगे जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग को व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार के द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
सहायक निदेशक (जहाजरानी)	01* (2015) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 3, रु. 15600-39100 जमा ग्रेड वेतन 5400 रुपये

चयन या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(5)	(6)
लागू नहीं होता	35 वर्ष से अनधिक (सरकारी सेवकों के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी निर्देशों/आदेशों के अनुसार पांच वर्ष)

	<p>तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पणी: आयु-सीमा के अवधारण के लिए निर्णायक तारीख भारत वर्ष में आवेदकों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर का लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चम्बा जिले के पांगी उपमंडल के निवासियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख के सिवाय)।</p>
--	---

सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यता प्रोन्नति के मामले में भी लागू होगी
(7)	(8)
<p>अनिवार्य :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री; और</p> <p>(ii) जहाजरानी अथवा चार्टरिंग ऑफ शिप्स अथवा बंदरगाह संचालनों में तीन वर्षों का अनुभव</p> <p>नोट 1 : अभ्यर्थियों के अन्यथा सुअर्हित होने के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिलनीय हैं।</p> <p>नोट 2 : संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव के संबंध में अर्हताएं शिथिलनीय हैं यदि संघ लोक सेवा आयोग चयन के किसी स्तर पर यह मानता है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी जहाजरानी संस्थान से जहाजरानी में एसोसिएटशिप/फेलोशिप/डिप्लोमा</p>	लागू नहीं

परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
(9)	(10)
सीधी भर्ती हेतु एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना हो	क्या विभागीय स्थायीकरण समिति अस्तित्व में है, इसकी क्या संरचना है
(11)	(12)
लागू नहीं	श्रेणी 'क' विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायीकरण पर विचार हेतु) : 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) – अध्यक्ष 2. निदेशक (प्रशा.)/उप सचिव (प्रशा.) - सदस्य 3. उपायुक्त (बंदरगाह, संचालन और परियोजना) - सदस्य

भर्ती किए जाने हेतु संघ लोक सेवा आयोग से किन परिस्थितियों में परामर्श किया जाएगा।	
(13)	
नियुक्ति और इन नियमों में संशोधन के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	

[फा. सं. ए-42011/2/2011-एच आर-II]

संजय श्रीवास्तव, अवर सचिव

MINISTRY OF CHEMICALS AND FERTILIZERS**(Department of Fertilizers)**

New Delhi, the 3rd March, 2016

G.S.R. 41(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Chemicals and Fertilizers (Department of Fertilizers) Assistant Director (Shipping) Recruitment Rules, 1999, except as respect things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Shipping) in the Ministry of Chemicals and Fertilizers (Department of Fertilizers), namely:-

1. Short title and commencement. – (1) These rules may be called the Ministry of Chemicals and Fertilizers (Department of Fertilizers) Assistant Director (Shipping) Recruitment Rules, 2015.

(2) They Shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. - The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in the columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person,-

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of these rules.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for the reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale
(1)	(2)	(3)	(4)
Assistant Director (Shipping)	01* (2015) Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial	Pay Band 3 Rs. 15600-39100 Plus Grade Pay of Rs. 5400

Whether selection or non-selection post.	Age-limit for direct recruits
(5)	(6)
Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants's upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (except the closing date prescribed for those residing in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(7)	(8)
Essential : (i) Degree of a recognised University/Institute; and (ii) Three years' experience of shipping or chartering of ships or port operations. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications regarding experience is /are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: Associateship/Fellowship/Diploma in Shipping from any Shipping Institute recognised by Government of India.	Not applicable

Period of Probation, if any	Method of Recruitment whether by Direct Recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)
One year for direct recruits	By direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Confirmation Committee exists, what is its composition?
(11)	(12)
Not applicable	Group 'A' Departmental Confirmation Committee (For considering confirmation) 1. Joint Secretary (Administration) - Chairman 2. Director (A)/Deputy Secretary(A) – Member 3. Deputy Commissioner (Port, Operation and Project) – Member.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
(13)	
Consultation with Union Public Service Commission is necessary at the time of appointment and for amendment of these rules.	

[F.No. A-42011/2/2011-HR-II]

SANJAY SRIVASTAVA, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 7 मार्च, 2016

सा. का. नि. 42.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग, सहायक पर्यवेक्षक (गोपनीय) भर्ती नियम, 1988 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में सहायक पर्यवेक्षक (गोपनीय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, सहायक पर्यवेक्षक (गोपनीय) समूह 'ग' भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि** - उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो ऊपर अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता:** वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक पर्यवेक्षक (गोपनीय)	01*(2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'अराजपत्रित अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सशस्त्र बलों के कार्मिक के पुनर्नियोजन के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति सशस्त्र बलों के कार्मिक के लिए प्रतिनियुक्ति / पुनर्नियोजन
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा			
(11)			
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी-			
(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या			
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु. या समतुल्य में, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या			
(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन			

1900 रु. या समतुल्य में, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं-

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता ; और

(ii) केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग में गोपनीय कार्य करने या किसी ख्यातिप्राप्त परीक्षा निकाय या संस्था में परीक्षा के संचालन से संबंधित गोपनीय कागजपत्रों या स्ट्रांग रूम प्रचालन का तीन वर्ष का अनुभव ।

II सशस्त्र बलों के कार्मिक के लिए : प्रतिनियुक्ति / पुनर्नियोजन

सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। यदि चयनित हो जाए तो , ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। उस दशा में जब ऐसे पात्र अधिकारी उक्त पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पहले सेवानिवृत्त या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिए गए हैं, उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन (सिविल पद के संदर्भ में सेवानिवृत्ति की आयु तक पुनर्नियोजन) आधार पर होगी।

टिप्पण 1— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2— प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3— प्रतिनियुक्ति या आमेदन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्नियुक्ति वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनर्नियुक्ति वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद के लिए विस्तारित होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।
1. संयुक्त सचिव (प्रशासन), संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष	
2. अवर सचिव (गोपनीय-1), संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य	
3. अवर सचिव (प्रशासन), संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य	

[फा.सं. 39021/07/2009-स्था.(वी)]

मनीषा भटनागर, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 7th March, 2016

G.S.R. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission, Assistant Supervisor (Confidential) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Supervisor (Confidential) in the Office of Union Public Service Commission, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Union Public Service Commission, Assistant Supervisor (Confidential), Group 'C' post Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.— The number of the said post, its classification and the pay band or grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.— No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Supervisor (Confidential)	01* (2016) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for Armed Forces personnel re-employed

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made
(10)	(11)
Deputation: For Armed Forces Personnel: Deputation/re-employment	<p>Deputation:</p> <p>Officers under the Central Government:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2000 or equivalent rendered after appointment thereto on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with eight years' service in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900 or equivalent rendered after appointment thereto on a regular basis; and</p> <p>(b) possessing the following qualifications:</p> <p>(i) 12th pass or equivalent qualification from a recognised Board or University; and</p> <p>(ii) three years' experience of confidential work in a Central Government Department or handling confidential papers or strong room operations relating to conduct of examination in an Examination Body or an Institution of repute.</p> <p>II. For Armed Forces Personnel:</p> <p><u>Deputation/re-employment:</u> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officers shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).</p> <p>Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation for re-employed Armed Forces personnel) consisting of :-	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Joint Secretary (Administration), Union Public Service Commission	- Chairman
2. Under Secretary (Confidential-I) Union Public Service Commission	- Member
3. Under Secretary (Administration), Union Public Service Commission	- Member

[F. No. 39021/07/2009-Estt.(B)]

MANISHA BHATNAGAR, Under Secy.